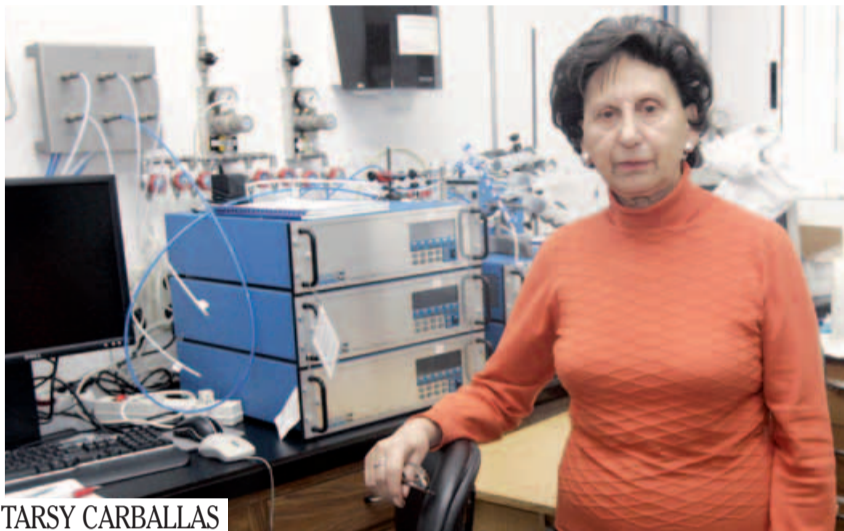


# estela



ANA PASTOR



TARSY CARBALLAS



ELENA ESPINOSA

ANTE EL 8-M

# 10 GALLEGAS 10

>> Diez relevantes personalidades de la sociedad gallega reflexionan sobre el Día Internacional de la Mujer que mañana lunes se celebra en todo el mundo



LUZ CASAL



SUSANA FORTES



CORINA PORRO



ROSALÍA MERA



ISABEL IGLESIAS



MARTA LARRALDE



PILAR ROJO

## iNdicE

6 reportaje  
La "monxiña do penedo"

11 entrevista  
Marisol Soengas

12 reportaje  
Quince años de la Guerra del Fletán

15 viajar  
Castro Daire, tierra pura

7 motor  
El nuevo Mazda CX-7Diésel

## REPORTAJE

## LAS PRINCIPALES CUESTIONES QUE PREOCUPAN A LA MUJER DE HOY SON ABORDADAS POR ESTAS GALLEGAS QUE HAN LLEGADO A LO MÁS ALTO, PERO QUE NO OLVIDAN...

Texto: SALVADOR RODRÍGUEZ\*

Una reflexión en torno a la mujer y/o, si se quiere, en torno a la mujer trabajadora. Esta es la proposición que realizamos a diez relevantes mujeres de la sociedad gallega actual: Pilar Rojo (presidenta del Parlamento de Galicia), Elena Espinosa (ministra), Ana Pastor (vicepresidenta segunda del Congreso de los Diputados), Rosalía Mera (presidenta de la Fundación Pandeia), Luz Casal (cantante), Marta Larralde (actriz), Isabel Iglesias Oviedo (presidenta de la Federación de Empresarias de Galicia), Corina Porro (presidenta del Puerto de Vigo), Susana Fortes (escritora) y Tarsy Carballas (investigadora científica) componen esta decena estelar de gallegas sobresalientes, de auténticas Gallegas 10.

### \*EL DÍA D

La afortunada expresión de Día D a la hora de preguntar si tiene sentido a estas alturas y en un país occidental como España la celebración de un Día de la Mujer nos la ha proporcionado, como no podría ser de otra manera, la escritora, esto es, la pontevedresa Susana Fortes, cuya última novela, "Esperando a Robert Capa" será llevada al cine por Michael Mann: "Yo no creo mucho es los Días D, pero quizás no esté de más recordar que lo que tenemos ahora ha sido el resultado de una durísima lucha llevada a cabo por varias generaciones de mujeres, especialmente nuestras abuelas y nuestras madres y que, aunqueafortundamente no sea el caso de España, el hecho cierto es que hay otras partes del mundo en los que una mujer no puede salir a la calle sin burka o sin que le amputen el clítoris". En esta línea se manifiesta también Luz Casal, quien asegura que "En tanto en cuanto en muchísimos países la mujer todavía es considerada un ser inferior, el resto de las mujeres tenemos diría yo que incluso recordar toda esa realidad para denunciarla".

"Es obvio que, pese a los avances registrados en materia de igualdad en España -apunta Pilar Rojo-, todavía queda mucho camino por recorrer hasta superar cualquier tipo de desigualdad por razón de género, por eso tiene plena justificación esta conmemoración, porque yo entiendo que los problemas no

se superan aparcándolos, dejando de hablar de ellos".

Rosalía Mera, por su parte, es absolutamente rotunda: "Por supuesto que resulta totalmente pertinente celebrar este día, y más teniendo en cuenta que las mujeres superamos la mitad de la población y que, sin embargo, sigue existiendo un reparto desigual no sólo en puestos representativos, sino en aspectos mucho más básicos, como son los salariales".

"Está claro que aunque avanzamos hacia la igualdad a pasos agigantados -añade en su reflexión la ministra Elena Espinosa- lo cierto es que aún no la hemos conseguido en plenitud". Para Espinosa, hay muchos detalles en los que poder fijarnos para comprobar que esa desigualdad existe" pero, y en ello coincide con Mera, "los últimos datos que se han publicado sobre diferencias salariales entre hombres y mujeres son muy significativos".

"Legalmente, en España, estamos equiparados"-reconoce Corina Porro-, pero, en la línea de Espinosa, la presidenta del Puerto de Vigo denuncia que "la realidad demuestra en la práctica que nos queda un largo camino por recorrer".

"La lucha continúa porque, entre otras cosas, a estas alturas veintitrés países del mundo todavía mantienen en su legislación normas discriminatorias para las mujeres" manifiesta sin ambigüedades una Marta Larralde que también apela a argumentos similares a los ya esbozados, en tanto Ana Pastor concreta en tres las áreas fundamentales de una discriminación



Tarsy Carballas, en una de las estancias de su laboratorio en Santiago.

// XOÁN ÁLVAREZ



CORINA PORRO  
Presidenta del Puerto de Vigo

“No he perdido ni un minuto en pararme a pensar en echarle la culpa al machismo de otros”

TARSY CARBALLAS  
Investigadora científica

“Me ofende la expresión discriminación positiva. Hay que llegar alto por méritos y por trabajo, no por cuotas”



Corina Porro, ante estampa marinera.

# MUJERES GALLEGAS ANTE EL

# EGAS DÍA D



**ROSALÍA MERA**  
Inversora. Presidenta  
de la Fundación Paideia

“Las diferencias salariales entre hombres y mujeres continúan siendo muy significativas”

Rosalía Mera,  
en su  
despacho de  
la Fundación  
Paideia.  
//VICTOR ECHAVE



Isabel Iglesias, en el  
Ayuntamiento de A Coruña.  
// VICTOR ECHAVE



La ministra gallega Elena Espinosa.



**ISABEL IGLESIAS**  
Presidenta de Federación  
de Empresarias de Galicia

“Hoy en día no tiene ningún sentido celebrar el Día Internacional de la Mujer”

los desequilibrios son manifiestos y que éstos desequilibrios hay que corregirlos, pero en el tema de la igualdad lo que casi siempre se le olvida a todo el mundo es la igualdad de oportunidades, pero ese es un problema que también afecta a muchos hombres. Y un apunte: avancemos por la igualdad como derecho, pero avancemos también por la diferencia como valor”. Iglesias, por último, nos hace una precisión: “En cualquier caso, ya sería hora de que le cambiasen el nombre: debería ser el Día de la Mujer Asalariado, digo yo ¿no?”.

### \*DISCRIMINACIÓN..QUÉ?

Objeto en su momento de un agrio debate, no tan sólo político, sino también social, cultural, ético y moral, resulta curioso comprobar cómo, a estas alturas, la totalidad de las mujeres entrevistadas por ESTELA rechazan rotundamente la expresión. Claro que, en ello, los matices también abundan, y así como a Corina Porro le parece que “en su momento fue necesaria, pero

**ELENA ESPINOSA**  
Ministra de Medio  
Ambiente, Rural y Marino

“Deben potenciarse las políticas en favor de la mujer rural”

que persiste en nuestros días: el acceso a la Educación, las oportunidades en el mundo laboral y, acaso ese sea nuestro principal reto ahora mismo, la práctica ausencia de unas políticas que hagan compatibles la vida laboral, la familiar y la personal de las mujeres”. “Eso -añade Pastor- por no obviar de ninguna manera que uno de los problemas fundamentales de la mujer de hoy es el de la violencia de género, que sigue siendo, mal que les pese a algunos, una pura y cruda realidad”.

En el perímetro de estas líneas de opinión, “políticamente incorrecta y muy atípica” aunque muy consciente de ello, se muestra una Isabel Iglesias que nos dice: “Pues mira, te voy a ser sincera: para mí no tiene ningún sentido conmemorar este día en un calendario atiborrado de Días D y que, además, a mí me da la sensación de que es como si quisiéramos suplir nuestra mala conciencia”. “Es cierto -admite Iglesias- que aún en las sociedades occidentales más avanzadas

hoy lo único que hay que exigir es que se cumplan las leyes”, Elena Espinosa considera que “sigue siendo necesaria hasta que se consiga la plena igualdad. En este caso, yo pienso muy especialmente en el medio rural donde, de no promover la actuación y presencia de mujeres, tendríamos consecuencias aún más negativas”, en tanto Rosalía Mera le reconoce a la aplicación jurídica de este trato “el haber surtido un efecto de aproximación, de acortamiento en las desigualdades”.

Pilar Rojo, sin embargo, no deja lugar a las dudas: “Creo, honestamente, que a las mujeres se nos debe valorar por nuestra valía personal y profesional, nunca por razón de género”, si bien la presidenta del Palamento gallego no tiene reparos en cionfesar que “en ocasiones, los empujones no vienen mal para ayudar a superar los desequilibrios”.

Susana Fortes opina que “tal vez sea una medida que tiene sentido aplicar en las etapas educativas, pero una vez superada esa etapa ninguna ley puede establecer a golpe de decreto que haya tantos cardiólogos como cardiólogas, tantas escritoras como escritores... Es un paternalismo que me parece humillante. Las mujeres no necesitamos el trato que se le dispensa a las personas que tienen algún tipo de minusvalía. Es más: las mujeres somos infinitamente más

## REPORTAJE

fuertes que los hombres”.

También ofende a Tarsy Carballas, investigadora científica, la propia expresión en sí porque “si yo quiero llegar a los puestos, ascender profesionalmente, debo hacerlo por mis propios méritos y no porque haya que cubrir determinadas cuotas”.

“Toda iniciativa de políticas activas en favor de la mujer ha sido positiva -tercia Ana Pastor-. En ese sentido, me parece bien que se impulsen iniciativas en favor de la mujer del rural, en favor de que la mujer pueda acceder a puestos de responsabilidad, y en este caso es una lucha de la que he hecho casi mi bandera, en favor de la salud de la mujer porque hay cosas que, sanitariamente, sólo nos afectan a las mujeres: la hablo de la prevención del cáncer de útero o de mama, del tratamiento de la menopausia...”.

“Hay determinados grupos sociales que han sido discriminados a lo largo de la historia -reflexiona Marta Larralde- y ahora se les compensa por ello. ¿Será esto un tipo de discriminación inversa? Hay gente que no es responsable de todo lo sucedido... Yo creo que la discriminación positiva sigue siendo discriminación”.

#### \*ASIGNATURAS PENDIENTES

Si efectivamente es conveniente celebrar el Día Internacional de la Mujer, si es necesario denunciar la situación por la que atraviesan millones de mujeres en otras sociedades y, a fin de cuentas, cumple manifestarse, reivindicar las “asignaturas pendientes” de la mujer española... ¿Cuáles serían éstas?

Responde en primer lugar, sin tapujos y con contundencia, Luz Casal: “¿Que por qué me mani-

festaría yo? Pues mira: estoy tan harta de los estereotipos relativos a la mujer, que la limitan, castigan y empobrecen... ¡que a veces pienso que, más que manifestarse, lo que habría que hacer es una revolución mundial!”.

Más comedida, pero muy bien informada, se muestra Marta Larralde: “He leído una estadística según la cual las mujeres deberían trabajar 52 días más al año para igualar el sueldo de los hombres, puesto que nosotras cobramos, en términos generales, un 26 por ciento menos. Esa diferencia salarial debería reducirse ya.” “En otro ámbito -añade Larralde- pienso que los jueces y magistrados deberían llevar un control más riguroso sobre las leyes en materia de violencia de género; algunos hacen sus propias interpretaciones y no aplican las normas penales vigentes como deberían”.

“Que se reconozcan sus méritos y su formación, pero sobre todo la doble función -incide Elena Espinosa- La mujer se ha incorporado al mundo laboral, pero en la mayor parte de los casos sigue manteniendo una mayor responsabilidad que los hombres en el hogar. Podríamos decir que es pluriempleada, pero el segundo empleo no es reconocido”.

Las de Larralde y Espinosa son reflexiones que comparten, íntegramente, Pilar Rojo (que llama la atención sobre la superioridad del paro femenino frente al masculino y la precariedad laboral de éstas sobre aquellos), Ana Pastor y Susana Fortes, en tanto que Rosalía Mera apela a que “estas asignaturas pendientes, que las hay, no son sólo en relación a las mujeres, sino también en relación a los hombres, de permitirse también ser suje-

La cantante Luz Casal, con su nueva imagen.

LUZ CASAL  
Cantante

“Frente a los tópicos y los estereotipos sobre la mujer, lo que habría que hacer es una revolución mundial”



Ana Pastor, de paseo por Vigo.

ANA PASTOR  
Vicepresidenta segunda del Congreso

“Creo necesario prestar una muy especial atención a todos aquellos asuntos propios de la salud femenina”

## MUJER: LA FIGURA MÁS ACTIVA DE LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI

El más reciente informe sobre la situación laboral de la mujer en Galicia ha sido el emitido, esta misma semana, por la Fundación Adecco, algunas de cuyas conclusiones llaman poderosamente la atención porque pueden significar el preludio de un significativo cambio en el papel de la mujer en el mercado laboral al punto de erigirse, sostienen quienes han elaborado este estudio, “en la figura más activa de la sociedad”.

Estos son algunos de los datos extraídos del mencionado informe, todos ellos referidos al año 2009:

1.) Mientras 100.000 amas de casa han salido de sus viviendas para buscar trabajo, 42.000 hombres han vuelto a casa para dedicarse a labores del hogar.

2.) La cifra de mujeres con estudios universitarios se ha incrementado con respecto al año anterior, alcanzando ya el 23,1%.

3.) Servicios ha sido el sector que más ha empleado a mujeres gallegas, ocupando un 81,2% del total (417.900 personas) y el que menos empleo femenino ha destruido (un 3,8% menos que en 2008).

4.) Las mujeres de más de 40 años han aumentado su peso en el total de contrataciones, alcanzando ya el 23,1%.



La pontevedresa Ana Fortes.

SUSANA FORTES

Escritora

“Las mujeres somos infinitamente más fuertes que los hombres”

tos más activos y participativos en las tareas y responsabilidades domésticas y de la crianza de los hijos y de tener más presencia en los temas educativos, lúcidos, de salud...”

Para Corina Porro, en cambio, “las asignaturas pendientes son personales, y quien las tenga que las apruebe o que la propia sociedad ponga a cada quien en su sitio”.

\*¿CUESTA MÁS LLEGAR MÁS ALTO O MÁS LEJOS?

La última afirmación de la presidenta del Puerto de Vigo nos lleva en vilandas hacia una última cuestión a abordar: ¿Es cierto que, para que una mujer triunfe debe trabajar el doble (pónganle si quieren el triple, el cuádruple...) que un hombre? Porro, por ejemplo, es de las que presume de nunca haberse planteado esta cuestión: “Estuve demasiado tiempo ocupada sacando adelante a mis hijos, ya que he ejercido de padre y de madre, y ocupando puestos de

EL GÉNERO DEL PODER

Para nadie ha pasado desapercibido que algunas de las mujeres que participan en este reportaje asumen responsabilidades de poder y, tópicamente (y aquí reconocemos que actuamos a modo de “abogados del diablo”) se dice que cuando una mujer alcanza este tipo responsabilidades en no escasas ocasiones se la acusa de ejercer “como un hombre”.

¿El poder es masculino o existe una manera femenina de ejercerlo? Esta es una cuestión que hemos puesto sobre tapete y, por ejemplo, la ministra Elena Espinosa nos reconoce que “a la hora de ejercer el poder, probablemente haya en nosotras una forma de actuar en algún modo diferente que quizás esté relacionada con una sensibilidad diferente”. “De todas formas -concreta la ministra- no creo que se pueda o deba generalizar, porque hay hombres que empiezan a tener alguna sensibilidad atribuida tradicionalmente a las mujeres cuando también ejercen el poder”

Para Rosalía Mera, “el poder no tiene género. Por tanto, lo que más bien habría que preguntarse es qué concepto se tiene del poder: el poder para quién, para qué...”. “Para mí el concepto del poder -continúa Mera- tiene que ver con el hacer, con el Buen Hacer, con lo que hagamos y cómo lo hagamos, qué valores o intereses nos mueven, con el grado de compromiso y responsabilidad con la realidad y el momento que nos está tocando vivir”.

“No creo que las mujeres que ocupamos puestos directivos seamos más duras o más blandas que los hombres -asevera Pilar Rojo- Cosa distinta es que en el desempeño de esas tareas seamos, en ocasiones, más reflexivas e incluso

más sensibles a determinadas cuestiones”.

Se desmarca también de los tópicos Corina Porro, y lo hace de manera bien contundente: “Yo soy mujer y la parcela que a mí me corresponde la ejerzo con mis conocimientos, con mi formación, con mi particular forma de ser y por supuesto desde un prisma de mujer. ¿Que si eso aporta algo distinto? Pues probablemente, pero teniendo en cuenta no sólo el factor de ser hombre o mujer, sino todo lo demás”.

Huir los estereotipos es que propone, por su parte, Ana Pastor, ante este tipo de cuestiones: “Usted debe saber perfectamente que, en este país, cuando una mujer manda, la acusan de mandona; cuando una mujer se enfada enseguida se apuntan al ¡qué mal carácter tiene!... En cambio, cuando un hombre dá órdenes e instrucciones o hace que otros hagan, no recibe más que halagos sobre qué bien lo hace. Yo pienso que lo hay que hacer es rechazar de una vez por todas esos tópicos que, a estas alturas, en absoluto se ajustan a la realidad”.

“Lo que hay que hacer es quitarse complejos de encima -opina Isabel Iglesias- Si yo, mujer, asumo una responsabilidad, no tengo más remedio que dar instrucciones. Y tengo que asumir, claro está, que no le voy a caer bien a todo el mundo, pero es que cada cargo lleva su carga. Yo, ante quien duda, le aconsejo: mira, si dudas, no asumas ninguna responsabilidad”. “¿Que si el poder tiene género? Pues creo que no, pero lo que yo no puedo negar -finaliza Iglesias Oviedo- es que la representación de ese poder sí que todavía todavía lo tiene”.



PILAR ROJO

Presidenta del Parlamento de Galicia

“Tenemos que esforzarnos más para alcanzar nuestras metas porque hay un hecho innegable: la realidad biológica”

La presidenta del Parlamento gallego, en un momento de relax.

demasiada responsabilidad como para pararme en reflexiones en las que el problema puede obedecer a machismos por parte de otros. Créame si le digo que no he perdido ni un minuto de mi tiempo”.

Al cien por cien suscribe esta opinión una Tarsy Carballas, primera mujer en ser admitida como miembro de la Academia de Farmacia: “Llevo más de cincuenta años trabajando para conseguir lo que he conseguido y jamás he tenido la tentación de medir mis esfuerzos con los de otros colegas. Todo lo que he trabajado, que conste, es porque me lo he exigido yo a mí misma, no porque me lo exigiesen otros”. Pilar Rojo, no obstante, declara a este respecto que “en la sociedad actual, aunque cada día menos, para alcanzar las mismas metas las mujeres tenemos que esforzarnos más porque, al margen de cuestiones sociales, hay un hecho innegable:

la realidad biológica. Queramos o no muchas mujeres se ven obligadas a elegir, por ejemplo, entre ser madres y desarrollar una carrera altamente competitiva. En mi caso no ha sido así en términos generales, porque no me he visto obligada a renunciar a mi carrera para tener una familia, pero en ocasiones sí he afrontado sacrificios personales”.

“Sin ninguna duda y desde mi propia experiencia y las de miles de mujeres -asevera Rosalía Mera-, el desarrollo de una actividad profesional requiere mucho más esfuerzo en el caso de las mujeres, pero eso se debe, sobre todo, a la asunción de responsabilidades familiares en torno a la crianza de los hijos”.

Ni Luz Casal, ni Marta Larralde ni Susana Fortes dicen haber tenido dificultades añadidas en sus respectivas profesiones, todas ellas vinculadas al campo de la cultura, pero aún así la actriz denuncia que “todos conocemos casos de mujeres en los

que en una entrevista de trabajo les han preguntado: ¿tiene usted hijos? O que han sido despedidas por quedarse embarazadas...”. “En el teatro y en cine -dice la viguesa recientemente galardonada con el premio a la mejor actriz protagonista en el Festival de Tenerife por su papel protagonista en la película “4000 euros”- hay grandes personajes masculinos, pero también femeninos. Y además, Nuria Espert y Blanca Portillo han demostrado que las mujeres también pueden hacer Hamlet”. “De mí puede decirse que soy de una generación intermedia entre la de aquellas mujeres que sufrieron una gran discriminación o, mejor dicho, que eran invisibles, y la actual -explica la ourensana/viguesa Elena Espinosa-. Aún así, creo que fui afortunada y tuve la oportunidad de tener responsabilidades políticas en un mundo que, te hablo de los años 80, estaba aún muy masculinizado”.

\*Con la colaboración de Silvia Camesella



Marta Larralde, durante el descanso de un rodaje.

MARTA LARRALDE

Actriz

“Los jueces deberían ser más rigurosos con las leyes en materia de violencia de género”

